UNITED DEMOCRATIC ELECTRICITY EMPLOYEES' FRONT

(Reg. No. 01/01-03)

V.P. MARAKKAR SMARAKA MANDIRAM

AMBUJAVILASOM ROAD, THIRUVANANTHAPURAM - 695 001

Phone : 0471 - 2471087

PRESIDENT	GENERAL SECRETARY	TREASURER
K.P. DHANAPALAN Ex.M.P	SIBYKUTTY FRANCIS	V. GOPAKUMAR

No.KEEC/GL/2016

തിരുവനന്തപുരം
19-08-2016

സ്വീകർത്താവ്

ബഹു.ചെയർമാൻ & മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ
കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ്
വൈദ്യുതിഭവൻ, പട്ടം
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം: ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ 2016 അംഗീകൃത യൂണിയനുകളുമായി നടത്തിയ ചർച്ചയിലെ തീരുമാനങ്ങളിലെ അപാകതകൾ തിരുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച്

ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫർ 2016 ഓൺലൈനിൽ ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി അംഗീകൃത യൂണിയനുകളുമായി CE (HRM) പല പ്രാവശ്യം ചർച്ച നടത്തി നിർദ്ദേശങ്ങൾ MIS ന് നൽകി. ഇതു സംബന്ധിച്ച് 3 അംഗീകൃത യൂണിയനുകളും അങ്ങയെ സമീപിച്ചിരുന്നു. ഈ വർഷം ട്രാൻസ്ഫർ ഓൺലൈനിൽ ചെയ്യുവാൻ താങ്കൾ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകി. 2 മാസം കഴിഞ്ഞിട്ടും ഇത് സംബന്ധിച്ച Module ആയിട്ടില്ല. ട്രാൻസ്ഫർ സെക്ഷൻ ഓഫീസിലേക്ക് നേരിട്ട് ആക്കണമെന്നുള്ള മുൻ തീരുമാനം പുനഃപരിശോധിക്കുകയും ഡിവിഷൻ തലത്തിൽ ആക്കുവാൻ CE (HRM) നിർദ്ദേശം നൽകുകയും ചെയ്തു. ഇപ്പോൾ അറിയുന്നത് ഡിവിഷൻ തലത്തിലും ഓൺലൈനിൽ ചെയ്യുവാൻ സാധിക്കുകയില്ല Computer വഴി പ്രിന്റെടുത്ത് ട്രാൻസ്ഫർ നടത്താമെന്നാണ് പറയുന്നത്. ഇപ്രകാരം ചെയ്യുന്നത് ഓൺലൈൻ ട്രാൻസ്ഫർ ആകില്ല. ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറിന്റെ Cutoff date ചർച്ചയിൽ വിവിധ സ്ഥലങ്ങളിൽ നിന്നും ട്രാൻസ്ഫർ ആകുന്നവരുടെ എണ്ണവും അവരെ ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്ന സ്ഥലവും തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത് സർക്കിൾ തലത്തിൽ ചെയ്യുവാനാണ്

തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, ഓൺലൈൻ പൂർത്തിയാക്കാൻ പറ്റാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ മുൻ വർഷങ്ങളിലേതുപോലെ സർക്കിൾ തലത്തിൽ ട്രാൻസ്ഫർ നടത്തണമെന്നും ഇന്റേണൽ ഉൾപ്പടെയുള്ള ഉത്തരവുകൾ സർക്കിൾ/ഡിവിഷൻ തലത്തിൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശവും അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകണം.

ജനറൽ ട്രാൻസ്ഫറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് CE (HRM) നടത്തിയ ചർച്ചകളിലെ നിരവധി കാര്യങ്ങളിൽ ഞങ്ങൾക്ക് വിയോജിപ്പുണ്ട്. ട്രാൻസ്ഫറിനുവേണ്ടി ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യേണ്ട എന്നുള്ള മുൻ വർഷങ്ങളിലെ തീരുമാനം ഇപ്പോഴും നടപ്പിലാക്കണം. ഇക്കാര്യത്തിൽ CE (HRM) എടുത്ത തീരുമാനത്തെ ചർച്ചയിൽ ഞങ്ങളുടെ വിയോജിപ്പ് അറിയിച്ചിരുന്നെങ്കിലും മിനിറ്റ്സിൽ കള്ളത്തരം കാണിച്ച് ചീഫ് എഞ്ചിനിയർ വസ്തുതകൾ വളച്ചൊടിച്ചിരിക്കുകയാണ്. Unanimous തീരുമാനം എന്നാണ് മിനിറ്റ്സിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. ട്രാൻസ്ഫർ ചർച്ചയിൽ ഞങ്ങളുടെ സംഘടന പറയുന്ന കാര്യങ്ങൾ ഒന്നും 'മിനിറ്റ്സ്' ചെയ്യുന്നില്ല. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ഇത്തരം തീരുമാനങ്ങൾക്കെതിരെ കോടതിയെ സമീപിക്കുവാൻ ഞങ്ങൾ നിർബന്ധിതരായിരിക്കുന്നു. ഓഫീസേഴ്സിന്റെ സ്ഥലംമാറ്റവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 37 കേസുകൾ നിലവിലുണ്ട്. CE (HRM) ഓഫീസിന്റെ നിലവിലുള്ള ജോലി കോടതിവിധി പ്രകാരമുള്ള hearing നടത്തലും proceedings ഇറക്കലും മാത്രമായി ചുരുങ്ങിയിരിക്കുകയാണ്. ഹിയറിംഗിന് ഹാജരാകുന്ന ജീവനക്കാരനെ മാനസികമായി പീഡിപ്പിക്കുന്ന ചില ഓഫീസർമാർകൂടി ഹിയറിംഗിൽ പങ്കെടുക്കുന്നു. അവർ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറെ വെറും ഡമ്മിയായി ഇരുത്തിക്കൊണ്ട് ആക്രോശം നടത്തുന്നു എന്നുള്ളത് ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ അന്തസ്സിന് നിരക്കുന്നതല്ല. ഇതുവരേയും പുറത്തേയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ആകുന്നവരുടെ Seniority List ഒരു കാറ്റഗറിയിലും പബ്ലിഷ് ചെയ്തിട്ടില്ല. Seniority List പബ്ലിഷ് ചെയ്തതിനുശേഷം പരിശോധിക്കുന്നതിലേക്കായി ഒരാഴ്ച സമയം നൽകേതുണ്ട്. ട്രാൻസ്ഫർ ഉത്തരവ് പുറത്തിറക്കുന്നതിന്മുമ്പ് എല്ലാ നടപടി ക്രമങ്ങളും പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതാതാണ്.

Kerala Recognition Act 2010 Rule 2011 പ്രകാരം അംഗീകാരം ലഭിച്ച സംഘടനയാണ് ഞങ്ങളുടേത്. തർക്ക വിഷയം വരുമ്പോൾ ഭൂരിപക്ഷ അഭിപ്രായം രേഖപ്പെടുത്തേണ്ടതാണെങ്കിലും ഭൂരിപക്ഷം തീരുമാനം അംഗീകരിക്കപ്പെടണമെന്നുണ്ടെങ്കിൽ അതിനും ചില സാങ്കേതിക വശങ്ങളുണ്ട്. ഇതൊന്നും ഇവിടെ പാലിച്ചിട്ടില്ല.

16.8.2016 ന് കൂടിയ മീറ്റിങ്ങിൽ ഞങ്ങൾ പങ്കെടുത്തെങ്കിലും അഭിപ്രായങ്ങൾ പറയുകയുണ്ടായില്ല.. ജൻമസ്ഥലത്തേയ്ക്ക് സ്ഥലമാറ്റത്തിന് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതയുള്ള എല്ലാവർക്കും എത്രയും പെട്ടെന്ന് ട്രാൻസ്ഫർ ലഭിക്കേണ്ടുന്നത് ഞങ്ങളുടെ കൂടെ ആവശ്യമായതിനാൽ ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്തു. ചർച്ചയുടെ ഒരു സംക്ഷിപ്ത രൂപം താങ്കളുടെ അറിവിലേക്കായി ചിലത് താഴെപ്പറയുന്നു.

1. തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ നിന്നും ലൈൻമാന് ട്രാൻസ്ഫർ ഇല്ലായെന്ന് ആദ്യം പറഞ്ഞു. പിന്നീട് അത് തിരുത്തി.
2. കൊല്ലം ജില്ലയിൽ സബ് എഞ്ചിനീയർമാർക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ഉണ്ടെന്ന് ആദ്യം പറഞ്ഞു. പിന്നീട് അത് തിരുത്തി.

ഹരിപ്പാട്, കൊട്ടാരക്കര, കൊല്ലം സർക്കിളുകളിൽ SA മാരുടെ Sanctioned Strength കഴിഞ്ഞ വർഷത്തിലും കുറച്ചേ എടുക്കൂ എന്ന നിലപാട് മറ്റ് രണ്ട് യൂണിയനുകൾ തീരുമാനിച്ചു. ഇതേ യൂണിയനുകൾ കഴിഞ്ഞ വർഷം തീരുമാനിച്ച കാര്യം ഇപ്പോഴും നടപ്പിലാക്കണമെന്നേ ഞങ്ങൾ ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളൂ. കാഷ്യറുടെ ഒഴിവുകളിൽ ജോലി ചെയ്തുവരുന്ന സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്താൽ ആ ഒഴിവുകളിൽ കരാർ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കേണ്ടിവരും. പ്രമോഷനിലൂടെ വന്ന ഒഴിവുകളും പരിഗണിക്കേണ്ടതാണ്. ഒരു ജീവനക്കാരന് ഗൈഡ്‌ലൈൻ പ്രകാരം 3 വർഷം ഒരേ സ്റ്റേഷനിൽ തുടരാൻ സാധിക്കും. കൊല്ലം ജില്ലയിൽ SA മാരുടെ Cutoff date എടുത്തിരിക്കുന്നത് 2016 ആഗസ്റ്റ് 28 ന് 3 വർഷം തികയുന്നതുവച്ചാണ്. ജൂലായ് മാസത്തിൽ ചർച്ച നടത്തുമ്പോൾ ആഗസ്റ്റിൽ 3 വർഷം പൂർത്തിയാക്കുന്നവരെ മാറ്റാമെന്നും അതിനുവേണ്ട പ്രസ്തുത ഉത്തരവ് പുറത്തിറക്കണമെന്ന് ഒരു മാസം മുമ്പേ തീരുമാനിക്കുന്നതും നിയമപരമായി നിലനിൽക്കുന്നതല്ല. Prospective effect ൽ എടുക്കുന്ന തീരുമാനം നിയമപരമായി നിലനിൽക്കില്ല. ഇത് Natural Justice ന് വിരുദ്ധമാണ്. എല്ലാ വർഷവും ട്രാൻസ്ഫർ ചർച്ച തുടങ്ങുന്ന ദിവസം വച്ച് 3 വർഷം നൽകണമെന്നിരിക്കെ ഒരു വിഭാഗത്തിന് അത് നിഷേധിക്കുന്നത് ഭരണഘടന Article 14 (right to equality) വിരുദ്ധവും KSEB പുറത്തിറക്കിയ ട്രാൻസ്ഫർ Guide Line Article V ന് വിരുദ്ധവുമാണ്. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ ഓഫീസ് ഇന്ത്യൻ ഭരണഘടനയേയും ബോർഡ് ഉത്തരവുകളേയും അനുസരിച്ചേ പ്രവർത്തിക്കാവൂ എന്ന് ഞങ്ങൾ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഭാവിയിൽ വരുന്ന വിഷയങ്ങളിലൊന്നും ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്ത ഞങ്ങൾക്ക് ഉത്തരവാദിത്വമില്ല. ഇതുസംബന്ധിച്ച വിശദ വിവരങ്ങൾ ഇതോടനുബന്ധിച്ച അനക്ഷറിൽ വ്യക്തമാക്കുന്നു. ശരിയായ തീരുമാനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും ഞങ്ങൾക്ക് ശരിയായ മിനിറ്റ്സ് ലഭിക്കുന്നതിനും ശരിയായ കണക്കുകൾ പ്രകാരം Transfer out ആവശ്യമില്ലാത്ത സർക്കിളുകളിൽ അത് ഒഴിവാക്കുന്നതിനുമുള്ള നിർദ്ദേശം ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (HRM) ന് നൽകണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

സിബിക്കുട്ടി ഫ്രാൻസിസ്

ജനറൽ സെക്രട്ടറി

Acc.Annexure

Anexure

വിവിധ കാറ്റഗറിയിലെ ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച് ഞങ്ങൾ ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (HRM) ന് നൽകിയ വിവരങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ലൈൻമാൻ

23.1.2016 ൽ LM I ൽ നിന്നും Overseer ലേക്ക് 276 പേർക്ക് പ്രമോഷൻ നൽകിയിരുന്നു. മേൽ ഉത്തരവിൽ തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ നിന്നും 166 ലൈൻമാന് ഓവർസിയറായി പ്രമോഷൻ നൽകിയിരുന്നു. അതിനുശേഷം ഇവിടേക്ക് ആർക്കും ട്രാൻസ്ഫർ നൽകിയിട്ടില്ല. കൂടാതെ കാഷ്യർ ട്രെയിനിമാരായി 28 ലൈൻമാൻ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ആകെ കണക്കാക്കുമ്പോൾ തിരുവനന്തപുരത്ത്ട്രാൻസ്ഫർ വരില്ല. ആദ്യത്തെ ചർച്ചയിൽ ട്രാൻസ്ഫർ വരില്ലായെന്നും പിന്നീട് വരുമെന്നുമാണ് തീരുമാനമെടുത്തിരിക്കുന്നത്. ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ മിനിറ്റ്സ് പ്രകാരം നിലവിൽ തിരുവനന്തപുരത്ത് 54 ഒഴിവുകൾ മാത്രമാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. ഇതിൽ അപാകതയുണ്ട്.

സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്

കൊല്ലം സർക്കിളിൽ 3 വർഷം തികയാത്തവരെയാണ് transfer out ചെയ്യാൻ പോകുന്നത്. അത് Guide Line Article V ന് വിരുദ്ധമാണ്. ആഗസ്റ്റ് 27 ന് 3 വർഷം തികയുന്നവരെ Transfer out ചെയ്യാമെന്ന് ജൂലായ് മാസത്തിൽ തീരുമാനമെടുക്കുന്നതെങ്ങനെ.

KEEC (INTUC)
Haripad Division

ഹരിപ്പാട് ഇലക്ട്രിക്കൽ സർക്കിളിന്റെ കീഴിൽ നിലവിൽ തഴെ പറയുന്ന പ്രകാരമുള്ള ഓഫീസുകളാണ് പ്രവർത്തിച്ച് വരുന്നത്

1. ഇലക്ട്രിക്കൽ സർക്കിൽ 1
2. ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ 3
3. ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ 22

2002 ലെ റീ സ്ട്രക്ചറിംങ് ഉത്തരവ് പ്രകാരം ആവശ്യമുള്ള സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്മാരുടെ കുറഞ്ഞ എണ്ണം.

1. ഇലക്ട്രിക്കൽ സർക്കിൽ 8 (8:1)=8
2. ഇലക്ട്രിക്കൽ ഡിവിഷൻ 10 (10:3)=30
3. ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ 22 (22:2) =44

ആകെ 82

നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എസ്.എ മാരുടെ എണ്ണം 83 ആണ് (:31/07/2016) 08 2016ൽ ഇറങ്ങിയ പ്രമോഷൻ ഓർഡർ മുഖേനSS/DA ആയി പ്രൊമോഷൻ ആയവരുടെ എണ്ണം 4 ആണ്

ബാക്കിയുള്ളത് = 79 എണ്ണം

ഇവരിൽ ക്യാഷർ പ്രൊമോട്ടീസിന്റെ എണ്ണം = 6

(Posted to Tirur Circle as SAs due to promotion)

കൂടാതെ ചീഫ് എൻഞ്ചിനിയർ (HRM)ന്റെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ക്യാഷർ പ്ലെയിസിലേക്ക് പോസ്റ്റ് ചെയ്യപ്പെട്ട SA മാരുടെ എണ്ണം 6 ആണ് ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ SA മാരുടെ വർക്കിംങ് സ്ട്രെംഗ്ത്ത് 79-12=67

ഈ സാഹചര്യത്തിൽ നിലവിൽ 7 പേർ SA തസ്ഥികയിൽ കോൺട്രാക്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നു. ഈ വർഷത്തെ ട്രാൻസ്ഫർ നോം സംബന്ധിച്ച ചർച്ചയും പ്രകാരം ഈ സർക്കിളിലേക്കുള്ള എലിജിബിൾ ട്രാൻസ്ഫർ ഇൻ റിക്വസ്റ്റ്കളുടെ എണ്ണം 5 ഉം എലിജിബിൾ ട്രാൻസ്ഫർ ഔട്ടിന്റെ എണ്ണം 7 മായിരിക്കെ വർക്കിംഗ് സ്ട്രെംങിത്ത് 2 എണ്ണം കൂടി കുറയുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്.

ഇപ്രകാരം ബോർഡിൽ നിലവിലുള്ള ചട്ടപ്രകാരം ആവശ്യമുള്ള SA മാർ ഇല്ലാതിരിക്കെ നിലവിലുള്ളവരെ ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുവാനുള്ള 1/08/2016 എടുത്ത തീരുമാനം ജീവനക്കാരുടെ മനോവീര്യം തകർക്കുന്നതും അതുവഴി കാര്യക്ഷമത കുറക്കുന്നതിനും കാരണമാകുന്നു. ഇത് ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനമികവിനെ ദോഷകരമായി ബാധിക്കും എന്നതിനാൽ ഈ തീരുമാനം പുനപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

Staff Strength of Senior Assistants

Kottarakkara Circle							
Sl. No.	Name of Office	No.Offices	SS	WS	Vacancy	SA working as Cashier	SA on HR BASIS
1	Ele.Section	28	56	49	7	3	7
2	Ele. Division	3	36	36	0	0	0
3	Ele.Circle	1	8	9	-1	0	0
4	Transmission Circle	1	12	12	0	0	0
5	CGRF	1	2	2	0	0	0
6	RAO	1	4	3	1	0	0
7	Nodel Office	1	2	2	0	0	0
	Total	36	120	113	7	3	7

കൊട്ടാരക്കര സർക്കിളിൽ നിലവിൽ 7 ഒഴിവുകൾ ഉള്ളപ്പോൾ അവിടെയും ട്രാൻസ്ഫർ ഉന്നെ് ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ തീരുമാനത്തിൽ കാണുന്നു. ഇത് തിരുത്തേതാണ്.

സബ് എഞ്ചിനീയർ ട്രെയിനി പെരുമ്പാവൂർ സർക്കിളിന്റെ കീഴിൽ 19 ഒഴിവുകൾ ഉള്ളപ്പോൾ അവിടെ നിന്നും ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുമെന്നുള്ള ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെ തീരുമാനം തിരുത്തേണ്ടതാണ്.

KERALA STATE ELECTRICITY BOARD LTD

VACANCY POSITION OF SUB ENGINEERS IN ELECTRICAL CIRCLE PERUMBAVOOR

NAME OF DIV/SUB DIV/SECTION	STAFF STRENGTH	WORKING STRENGTH	VACANCY	TOTAL VACANCY
MUVATTUPUZHA DIVISION				
MUVATTUPUZHASUB DIVISION	1	1	0	
MUVATTUPUZHA 1	3	3	0	
MANJALLOOR	3	0	3	
KALLOORKAD	3	2	1	
POTHANICADU	3	2	1	
VELLOORKUNNAM SUB DIVISION	1	1	0	
VELLOORKUNNAM SECTION	3	3	0	
VALAYANCHIRANGARA	3	2	1	
MUVATTUPUZHA 2	3	2	1	
KOTHAMANGALAM SUB DIVISION	1	1	0	
KOTHAMANGALAM 1	3	0	0	
KOTHAMANGALAM 2	3	2	1	
KEERAMPARA	3	2	1	
NELLIKUZHY	3	0	3	
PIRAVOM SUB DISION	1	1	0	
PIRAVOM SECTION	3	3	0	
KOOTHATTUKULAM	3	3	0	
PAMPAKUDA	3	3	0	
		TOTAL		12 NOS
PERUMBAVOOR DIVISION AREA				
PERUMBAVOOR CIRCLE	1	1	0	
PERUMBAVOOR DIVISION	1	1	0	
PERUMBAVOOR SUB DIVISION	1	1	0	
PERUMBAVOOR	3	3	0	
VAZHAKKULAM	3	4	-1	
OKKAL	3	3	0	

KIZHAKKAMBALAM SUB DIVISION	1	1	0
KIZHAKKAMBALAM SECTION	3	3	0
PATTIMATTOM	3	3	0
VENGOLA	3	3	0
EDATHALA	3	1	2
KURUPPAMPADY SUB DIVISION	1	1	0
KURUPPAMPADY SECTION	3	2	1
VENGOOR	3	3	0
KOOVAPADY	3	3	0

TOTAL (3-1) 2 NOS

ANGAMALY DIVISION AREA

ANGAMALY DIVISION	1	1	0
ANGAMALY SUB DIVISION	1	0	1
ANGAMALY SECTION	3	3	0
KARUKUTTY	3	3	0
MOOKKANNOOR	3	3	0
PARAKADAU	3	3	0
KALADY SUB DIVISION	1	1	0
KALADY SECTION	3	3	0
MALAYATTOOR	3	2	1
MANJAPRA	3	3	0
THURAVOOR	3	3	0
KANJOOR	3	3	0

TOTAL 2 NOS

ALUVA DIVISION AREA

ALUVA DIVISION	1	1	0
ALUVA SUB DIVISION	1	1	0
ALUVA WEST	3	3	0
ALUVA NORTH	3	3	0
ALUVA TOWN	3	3	0
EDAYAR	3	3	0
CHENGAMANADU SUB DIVISION	1	0	1
CHENGAMANADU	3	3	0
KUNNUKARA	3	3	0
ATHANI	3	3	0
KALAMASSERI SUB DIVISION	1	1	0
KALAMASSERI SECTION	3	3	0
ELOOR	3	3	0
THEVAKKAL	3	3	0

ALUVA DIVISION TOTAL 1 NO

N PARAVOOR DIVISION AREA

N.PARAVOOR DIVISION	1	0	1
PARAVOOR SUB DIVISION	1	0	1
PARAVOOR SECTION	3	3	0
MANNAM	3	3	0
CHERAI	3	4	-1
VARAPPUZHA SUB DIVISION	1	1	0
VARAPPUZHA SECTION	3	3	0
EZHIKKARA	3	3	0
ALANGAD	3	3	0
CHENDAMANGALAM SUB DIVISION (VADAKKUMPURAM)	1	0	1
CHENDAMANGALAM SECTION	3	3	0
VADAKKEKARA	3	3	0
MOOTHAKUNNAM	3	3	0

N PARAVOOR DIVISION TOTAL (3-1) 2 NOS

PERUMBAVOOR CIRCLE GRAND TOTAL 19 NOS